

Datenschutzerklärung für Bewerber der SYMBIONET AG (Standort Zürich, Schweiz) - Stand 07/2026

Liebe Bewerberin, lieber Bewerber,

Wir freuen uns über Ihr Interesse an unserem Unternehmen und möchten Sie transparent darüber informieren, wie wir Ihre personenbezogenen Daten im Rahmen Ihres Bewerbungsprozesses verarbeiten. Dabei handeln wir selbstverständlich im Einklang mit den geltenden gesetzlichen Datenschutzbestimmungen. Hierzu zählen insbesondere die Bestimmungen des **Bundesgesetzes über den Datenschutz** (DSG, SR 235.1) sowie die **Verordnung über den Datenschutz** (DSV, SR 235.11).

Verantwortlicher:

SYMBIONET AG

Mittelstrasse 18

8008 Zürich

Schweiz

work@symbiocommerce.ch

Zweck und Rechtsgrundlagen der Datenverarbeitung

Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten wir zur Entscheidung über Ihre Bewerbung und zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens (Begründung eines möglichen Arbeitsverhältnisses). Die Verarbeitung erfolgt unter Beachtung von Art. 328b OR sowie den Bestimmungen des Datenschutzgesetzes, insb. der Grundsätze nach Art. 6 DSG.

Darüber hinaus verarbeiten wir Ihre Daten, soweit dies zur Erfüllung gesetzlicher Pflichten erforderlich ist oder zur Wahrung berechtigter Interessen unseres Unternehmens, etwa zur Beweissicherung im Falle von Rechtsstreitigkeiten. Wenn Sie uns eine ausdrückliche Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer Daten für bestimmte Zwecke erteilen (z. B. Aufnahme in den Talentpool), erfolgt die Verarbeitung auf der Grundlage Ihrer Einwilligung. Eine erteilte Einwilligung können Sie jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen.

Kommt es zu einem Beschäftigungsverhältnis, nutzen wir die von Ihnen übermittelten Daten weiterhin, soweit dies für die Durchführung oder Beendigung des Arbeitsverhältnisses erforderlich ist.

Welche Daten wir verarbeiten

Wir verarbeiten ausschliesslich jene Personendaten, die für Ihre Bewerbung relevant sind. Dazu gehören:

- allgemeine Daten (z.B. Name, Adresse, weitere Personalien, Geschlecht, Kontaktdaten);
- Bewerbungsdaten (z.B. Angaben zu Ihrer Ausbildung, beruflicher Werdegang, Qualifikationen, Weiterbildungen und persönliche Interessen);
- Referenzen, soweit Sie eingewilligt haben, dass wir Referenzen einholen oder die Kontaktangaben für die Einholung einer Referenz freiwillig übermittelt haben;
- Daten, die öffentlich zugänglich sind (bspw. aus berufsbezogenen sozialen Netzwerken oder dem Internet);
- Daten zur Hintergrundprüfung (z.B. Betreibungs- und Strafregisterauszug);
- weitere freiwillige Angaben, die Sie uns im Rahmen Ihres Bewerbungsprozesses (z.B. in den Bewerbungsunterlagen oder im Bewerbungsgespräch) übermitteln.

Datenquellen

Die personenbezogenen Daten erhalten wir direkt von Ihnen, zum Beispiel durch Zusendung Ihrer Bewerbungsunterlagen per Post, E-Mail oder unser Online-Kontaktformular. Ferner können diese Daten auch aus öffentlich zugänglichen Quellen stammen oder bei entsprechender Einwilligung von Dritten (Referenzpersonen oder Personalvermittler) übermittelt werden.

Datensicherheit

Wir treffen geeignete technische und organisatorische Massnahmen, um Ihre personenbezogenen Daten vor Verlust, Missbrauch und unbefugtem Zugriff angemessen zu schützen. Die Sicherheitsmassnahmen richten sich nach dem aktuellen Stand der Technik sowie der Art, dem Umfang und des Risikos der Datenbearbeitung. Bitte beachten Sie, dass bei der Datenübertragung

im Internet keine vollständige Sicherheit gewährleistet werden kann. Wenn Sie höchste Sicherheit wünschen, empfehlen wir Ihnen die Übermittlung per Post.

Empfänger Ihrer Personendaten

Innerhalb unseres Unternehmens erhalten nur diejenigen Abteilungen und Personen Zugriff auf Ihre Daten, die diese zur Bearbeitung Ihrer Bewerbung benötigen. Eine Weitergabe an verbundene Unternehmen erfolgt nur, soweit dies für die genannten Zwecke zulässig ist. Externe Dienstleister (bspw. IT-Dienstleister), die wir mit der Verarbeitung beauftragen, erhalten Ihre Daten ebenfalls nur im Rahmen der jeweiligen Aufgaben. Eine Weitergabe an Dritte erfolgt nur, wenn gesetzliche Vorgaben dies erlauben oder Sie ausdrücklich eingewilligt haben. Keinesfalls werden Ihre Personendaten zu Marketing- oder anderweitigen Zwecken an Dritte verkauft oder weitergegeben.

Übermittlung ins Ausland

Eine Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten in Länder ausserhalb der Schweiz, der EU oder des EWR ist nicht vorgesehen.

Speicherdauer

Ihre Bewerbungsunterlagen speichern wir grundsätzlich maximal sechs Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens. Dies geschieht zur Wahrung unserer berechtigten Interessen bzw. zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

Wenn Sie uns Ihre ausdrückliche Einwilligung erteilen, nehmen wir Ihre Daten in unseren Bewerberpool auf, um Sie bei zukünftigen Stellenangeboten zu berücksichtigen. In diesem Fall speichern wir Ihre Daten für maximal 24 Monate. Sie können diese Einwilligung jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen.

Kommt es zu einem Arbeitsverhältnis, werden die Daten in die Personalakte übernommen.

Ihre Rechte

Sie haben das Recht auf Auskunft, Berichtigung, Löschung, Einschränkung der Datenbearbeitung, Widerspruch gegen unsere Datenbearbeitung sowie auf Datenherausgabe oder -übertragung (Datenportabilität). Sie können ausserdem Beschwerde beim Eidgenössischen Datenschutz- und Öffentlichkeitsbeauftragten (EDÖB) einlegen.

Falls die Verarbeitung auf Grundlage Ihrer Einwilligung erfolgt, können Sie diese jederzeit widerrufen. Verarbeitungen vor dem Widerruf bleiben hiervon unberührt.

Bitte beachten Sie, dass für die vorstehenden Rechte Voraussetzungen, Ausnahmen oder Einschränkungen gelten. Die Einzelheiten richten sich nach den Bestimmungen des Datenschutzgesetzes. Falls Sie eines dieser Rechte ausüben möchten, wenden Sie sich an uns über die einleitend angegebenen Kontaktdaten (Verantwortlicher).

Bereitstellung der Daten

Die Angabe Ihrer personenbezogenen Daten ist freiwillig. Für die Bearbeitung Ihrer Bewerbung sind die Daten jedoch erforderlich. Ohne diese Informationen können wir keine Entscheidung über Ihre Bewerbung treffen.

Automatisierte Entscheidungsfindung

Es erfolgt keine automatisierte Entscheidung über Ihre Bewerbung im Sinne von Art. 21 DSGVO.

Änderungen

Wir behalten uns das Recht vor, diese Datenschutzerklärung jederzeit ohne Vorankündigung anzupassen. Es gilt jeweils die unter www.symbiocommerce.ch veröffentlichte aktuelle Version.